



استبانة تقويم أرباب العمل للخريجين

عزيزنا رب العمل: جامعة البصرة/ كلية الصيدلة تقدر لك مساعدتك في تقويم خريجي الجامعة، وذلك بالإجابة عن فقرات هذه الاستبانة بصدق ودقة وموضوعية. الرجاء اختيار الدرجة المناسبة التي تعكس مدى اتفاقك مع محتوى الفقرة ووضعها في ورقة الإجابة المرفقة، علماً أنه سيتم التعامل مع إجابتك بسرية تامة.

جهة العمل:

نوع المؤسسة: قطاع حكومي () قطاع خاص ()

عدد الموظفين من خريجي الكلية ان امكن : ()

وظيفة القائم بالتقويم:

درجة الاستجابة					الرقم	الفقرة
غير موافق بشدة	غير موافق	محايد	موافق	موافق بشدة		
1	2	3	4	5		
					١.	لديهم المعرفة والمهارات الكافية للقيام بالعمل المطلوب.
					٢.	يستخدمون التكنولوجيا بكفاءة.
					٣.	لديهم القدرة على تطبيق المعارف والعلوم.
					٤.	لديهم القدرة على التحليل المنطقي للنتائج وتقويمها.
					٥.	لديهم القدرة على العمل بفاعلية ضمن فريق العمل.
					٦.	يمتلكون القدرة على بحث وتحليل البيانات ذات العلاقة بالعمل.
					٧.	مهاراتهم في التحدث والكتابة باللغة الإنجليزية مناسبة لطبيعة عملهم.
					٨.	لديهم القدرة على تحديد المشكلات واقتراح الحلول المناسبة.

درجة الاستجابة					الرقم	الفقرة
غير موافق بشدة	غير موافق	محايد	موافق	موافق بشدة		
1	2	3	4	5		
					٩ .	لديهم القدرة على العمل باستقلالية.
					١٠ .	يملكون القدرة على التنظيم وتحديد الأولويات.
					١١ .	لديهم ثقة بالنفس والاعتماد على الذات.
					١٢ .	لديهم مهارات قيادية.
					١٣ .	لديهم القدرة على التكيف بسرعة مع بيئة العمل.
					١٤ .	ينجزون أعمالهم في الوقت المحدد.
					١٥ .	يملكون مهارات التعامل مع الآخرين.
					١٦ .	لديهم أفكار إبداعية لتطوير العمل.
					١٧ .	يتقبلون النقد البناء بطريقة ايجابية.
					١٨ .	يحرصون على الالتزام بأخلاقيات المهنة.
					١٩ .	لديهم الرغبة في تنمية معارفهم ومهاراتهم.
					٢٠ .	مدى تركيز الدراسة الأكاديمية على إتاحة الفرص والتخصص والتعمق في ميدان المعرفة والعمل بدوائر الدولة.
					٢١ .	مدى الربط بين التعليم الأكاديمي وقطاعات الإنتاج والعمل المختلفة.
					٢٢ .	مدى ملائمة البرامج لاحتياجات المجتمع، وسوق العمل ، ومتطلبات التنمية المعرفية.

هل توجد فقرات معينة تقترح تدريسها في الكلية؟

أسباب ترك الموظف من خريجي القسم للعمل ان وجد

() حصل على فرصة اخرى () أكمل دراسته () فصل () غياب

() أخرى